

**Pensioenreglement 2013****Inhoudsopgave**

Artikel 1 - Begripsomschrijvingen .....	2
Artikel 2 - Deelnemerschap en aspirant-deelnemerschap .....	5
Artikel 3 - Omschrijving van de pensioenaanspraken .....	7
Artikel 4 - Ouderdomspensioen.....	10
Artikel 5 – Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen .....	11
Artikel 6 – Hoog-laag of laag-hooguitkering van het ouderdomspensioen.....	12
Artikel 7 – Deeltijdpensioen.....	13
Artikel 8 - Partnerpensioen .....	14
Artikel 9 – Keuzemogelijkheden: a. toeslag op het ouderdomspensioen na inruil van het partnerpensioen; b. toeslag op het partnerpensioen na inruil van het ouderdomspensioen .....	15
Artikel 10 - Wezenpensioen .....	17
Artikel 11 - Pensioen en scheiding.....	18
Artikel 12 - Gevolgen van arbeidsongeschiktheid.....	20
Artikel 13 - Beëindiging van het deelnemerschap.....	23
Artikel 14 – Waardeoverdracht .....	24
Artikel 15 - Parttimers .....	25
Artikel 16 - Naar het buitenland uitgezonden deelnemers .....	26
Artikel 17 - Financiering en bijdragen .....	27
Artikel 18 – Toeslagen.....	28
Artikel 19 - Voorbehoud van de werkgever .....	29
Artikel 20 – Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten .....	30
Artikel 21 - Algemene bepalingen.....	31
Artikel 22 - Onvoorziene gevallen.....	32
Artikel 23 - Overgangsbepalingen.....	32
Artikel 24 - Onbetaald verlof en levensloopverlof .....	32
Artikel 25 - Inwerkingtreding.....	32

# Stichting Pensioenfonds NEG Nederland



## Pensioenreglement 2013

### Artikel 1 - Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. **Fonds:**  
Stichting Pensioenfonds NEG Nederland, gevestigd te Hoogezand.
2. **Werkgever:**  
Electric Glass Fiber NL, B.V., gevestigd te Hoogezand, alsmede de door haar met name aangewezen ondernemingen die met haar tot één en dezelfde groep behoren als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
3. **Directie:**  
de directie van de werkgever.
4. **Bestuur:**  
het bestuur van het fonds.
5. **Pensioenovereenkomst:**  
hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in dit pensioenreglement van het fonds is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.
6. **Uitkeringsovereenkomst:**  
een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
7. **Uitvoeringsovereenkomst:**  
overeenkomst tussen de werkgever en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
8. **Deelnemer:**  
de deelnemer als bedoeld in artikel 2 van dit pensioenreglement.
9. **Gewezen deelnemer:**  
degene die deelnemer aan het fonds is geweest en ten laste van het fonds een premievrije aanspraak heeft op ouderdomspensioen.
10. **Gepensioneerde:**  
de pensioengerechtigde die ten laste van het fonds een levenslang ouderdomspensioen geniet.
11. **Pensioengerechtigde:**  
de persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst een pensioen is ingegaan.

- 
12. **Aanspraakgerechtigde:**  
de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
13. **Werknemer:**  
de werknemer die op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever.
14. **Vast overeengekomen jaarsalaris:**  
twaalf maal het vaste maandloon dat voor de deelnemer op de datum van vaststelling van zijn pensioengrondslag geldt, vermeerderd met de voor de werknemer geldende vakantietoeslag.
15. **Partner:**
- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde is gehuwd vóór de feitelijke pensioendatum;
  - b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde een geregistreerd partnerschap conform het Burgerlijk Wetboek is aangegaan vóór de feitelijke pensioendatum;
  - c. indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde niet is gehuwd en geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, wordt door aanmelding van die (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde één man of vrouw, die ongehuwd is en géén geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert door het bestuur als partner erkend indien
    - tussen de betreffende partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde geen bloed- of aanverwantschap in de eerste of tweede graad bestaat, en bij de aanmelding zijn overgelegd:
    - een uittreksel uit het bevolkingsregister wordt overhandigd waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner ten minste zes maanden op hetzelfde adres woonachtig zijn, en
    - vóór de feitelijke pensioendatum een notarieel verleden samenlevingscontract inzake de gemeenschappelijke huishouding wordt overhandigd, of een notariële verklaring waaruit het bestaan van een dergelijk contract blijkt.
16. **Partnerschap:**  
de formele relatie met een partner als bedoeld in lid 15 van dit artikel.
17. **Scheiding:**  
Beëindiging van het partnerschap door:
- a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, of het aangaan van een huwelijk met dezelfde partner;
  - c. beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of het samenlevingscontract als bedoeld in lid 15 letter c van dit artikel, anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner. Bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met een andere partner wordt de samenlevingsovereenkomst geacht te zijn ontbonden. De samenlevingsovereenkomst wordt tevens geacht te zijn ontbonden indien dit blijkt uit een door beide partners ondertekende schriftelijke verklaring.

- 
18. **Scheidingsdatum:**  
de datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum (vermeld in de in lid 15 letter c bedoelde verklaring) waarop het samenlevingsverband of de samenlevingsovereenkomst is beëindigd.
19. **Kind:**  
het kind dat tot de deelnemer in familierechtelijke betrekking staat en is geboren vóór de feitelijke pensioendatum en voorts pleeg- en stiefkinderen van de deelnemer die – vóór de feitelijke pensioendatum– naar het oordeel van het bestuur als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.
20. **Pensioenrichtdatum:**  
de dag waarop de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd (de pensioenrichtleeftijd) bereikt.
21. **Feitelijke pensioendatum:**
- voor zover het verwerven van ouderdomspensioen betreft: de pensioenrichtdatum;
  - voor zover het uitkeren van ouderdomspensioen betreft: de datum waarop op basis van de AOW voor het eerst een uitkering wordt ontvangen, dan wel de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk ingaat als deze eerder of later dan de AOW datum is.
22. **Loonontwikkeling:**  
het product van de algemene loonronden die door de werkgever na 1 januari van het vorige boekjaar tot en met 1 januari van het lopende boekjaar zijn toegekend.
23. **WAO:**  
de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
24. **WIA:**  
de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
25. **IVA:**  
de regeling Inkomensvoorziening voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.
26. **WGA:**  
de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten.
27. **AOW:**  
de Algemene Ouderdomswet.
28. **AOW-datum:**  
de datum waarop de uitkering op grond van de AOW wordt ontvangen.
29. **Toezichthouder:**  
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

---

## Artikel 2 - Deelnemerschap en aspirant-deelnemerschap

### 1. **Deelnemerschap**

Deelnemer is –voorzover niet krachtens arbeidsovereenkomst uitgezonderd– de werknemer die de 20-jarige leeftijd heeft bereikt, alsmede de ex-werknemer die aan deze eisen voldeed, met wie het dienstverband met de werkgever is beëindigd na 1 januari 2005, maar die op grond van artikel 12 (voortzetting deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid) deelnemer is gebleven.

Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding. Het deelnemerschap kan ten vroegste aanvagen op de dag waarop de 20-jarige leeftijd wordt bereikt.

### 2. **Einde deelnemerschap**

Het deelnemerschap eindigt:

- a. op de feitelijke pensioendatum (betrekking hebbende op het uitkeren van pensioen), maar uiterlijk op de AOW-datum dan wel op de pensioenrichtdatum als de AOW-datum later is gelegen dan de pensioenrichtdatum;
- b. bij overlijden;
- c. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de feitelijke pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 12 en anders dan een door de werkgever getroffen inkomensregeling –waarover de werkgever met het fonds afspraken heeft gemaakt– op grond waarvan het deelnemerschap wordt voortgezet;
- d. bij beëindiging van de periode van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 12, gevolgd door toepassing van artikel 13;
- e. bij aanvang van het deelnemerschap in een bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of van een beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

### 3. **Voorwaarden voor toekenning van aanspraak op pensioen over de ploegentoeslag**

- a. Naast de aanspraken uit de overige bepalingen van dit reglement heeft de deelnemer aanspraak op pensioen over de ploegentoeslag indien hij gedurende het deelnemerschap ten minste gedurende een heel kalenderjaar in ploegendienst heeft gewerkt.
- b. Voor de toepassing van dit lid wordt men geacht in enig jaar voor het gehele kalenderjaar in ploegendienst werkzaam te zijn, indien men op 1 januari van dat jaar in ploegendienst werkzaam is.
- c. De deelnemer wordt mede geacht in ploegendienst werkzaam te zijn in de periode dat hij een afbouwpløegentoeslag ontvangt.  
Onder ploegendienst wordt mede verstaan werkzaamheden, die naar het oordeel van de directie daarmee gelijk te stellen zijn.

---

4. **Aspirant-deelnemerschap**

Aspirant-deelnemer is de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 13 die de 20-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt. Het aspirant-deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de werknemer in dienst treedt.

5. **Einde aspirant-deelnemerschap**

Het aspirant-deelnemerschap eindigt:

- a. door aanvang van het deelnemerschap;
- b. door overlijden;
- c. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- d. door aanvang van het deelnemerschap in een bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of van een beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

6. Het fonds verstrekt de werknemer die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de pensioenregeling middels een pensioen 1-2-3.. Door middel van dit pensioen 1-2-3 wordt de deelnemer geïnformeerd over:

- a. de inhoud van de pensioenregeling;
- b. de toeslagverlening als bedoeld in artikel 18;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende reglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

---

## Artikel 3 - Omschrijving van de pensioenaanspraken

### 1. Pensioenaanspraken deelnemer

De deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:

- a. **ouderdomspensioen** voor zichzelf;
- b. **partnerpensioen** voor zijn of haar partner;
- c. **bijzonder partnerpensioen** voor zijn of haar gewezen partner;
- d. **wezenpensioen** voor zijn of haar kinderen;
- e. **arbeidsongeschiktheidspensioen** voor zichzelf.

### 2. Pensioenaanspraken aspirant-deelnemer

De aspirant-deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:

- a. **partnerpensioen** voor zijn of haar partner;
- b. **wezenpensioen** voor zijn of haar kinderen;
- c. **arbeidsongeschiktheidspensioen** voor zichzelf.

### 3. Berekeningsgrondslagen voor de pensioenaanspraken

De hoogte van de pensioenaanspraken is afhankelijk van:

- a. de hoogte van het **pensioensalaris**;
- b. de hoogte van de **grondslag ploegentoeslag**;
- c. de hoogte van de **franchise**.

De begrippen genoemd in de letters a, b en c worden in het volgende lid beschreven.

### 4. Pensioensalaris, franchise en de pensioengrondslag

- a. Het **pensioensalaris** is gelijk aan het vast overeengekomen jaarsalaris op fulltime basis van de deelnemer.
- b. Onder **grondslag ploegentoeslag** wordt verstaan het per 1 januari van dat jaar voor de deelnemer geldende bedrag ploegentoeslag. Dit is gelijk aan de op fulltime basis berekende ploegentoeslag uit het voorgaande jaar. Onder ploegentoeslag wordt mede verstaan een toeslag die naar het oordeel van de directie daarmee gelijk is te stellen.
- c. De **franchise** bedraagt per 1 januari 2020 € 15.519 en wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari door het bestuur aangepast aan de loonontwikkeling bij de werkgever.
- d. Het **maximaal pensioengevend salaris** bedraagt per 1 januari 2020 € 105.457. Het maximaal pensioengevend salaris wordt jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds aangepast met hetzelfde bedrag in euro's als waarmee de franchise wordt aangepast. Het maximaal pensioengevend salaris overschrijdt echter niet het bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.
- e. De **pensioengrondslag** is gelijk aan de optelsom van het pensioensalaris en de grondslag ploegentoeslag, waarbij deze optelsom nooit meer bedraagt dan het maximaal pensioengevend salaris, verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt per kalenderjaar vastgesteld naar de stand per 1 januari. Bij aanvang van het (aspirant-) deelnemerschap gedurende het kalenderjaar wordt de pensioengrondslag vastgesteld naar de stand bij aanvang van het (aspirant-) deelnemerschap.

## 5. **Uitbetaling van de pensioenen**

De jaarpensioenen omschreven in de volgende artikelen van dit pensioenreglement worden aan het einde van iedere maand uitgekeerd in maandelijks gelijkblijvende termijnen. De pensioenen worden door het fonds rechtstreeks uitbetaald aan de gerechtigde of aan diens wettelijk vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde.

## 6. **Pensioenopgaven**

Jaarlijks verstrekt het bestuur aan de deelnemer een opgave van:

- a. de hoogte van de pensioenaanspraken welke de deelnemer per de op de opgave vermelde peildatum reeds heeft bereikt;
- b. de hoogte van de pensioenaanspraken welke de deelnemer kan bereiken indien hij/zij tot de pensioenrichtdatum deelnemer blijft;
- c. de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- d. de overige informatie die op grond van de geldende wet- en regelgeving verstrekt dient te worden.

Het bestuur verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van de overige informatie die op grond van de geldende wet- en regelgeving op verzoek verstrekt dient te worden.

Een keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner een opgave van:

- e. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
- f. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 18. Het fonds informeert de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.

Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde een opgave van:

- g. een opgave van zijn pensioenuitkering;
- h. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen; en
- i. informatie over toeslagverlening als bedoeld in artikel 18. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- j. het pensioenreglement;
- k. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- l. de uitvoeringsovereenkomst;
- m. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
- n. andere in de lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.

Het fonds kan een vergoeding vragen voor de informatie als bedoeld onder k. tot en met n.



7. **Tussentijdse pensioenopgave**

Onverminderd het bepaalde in de laatste volzin van artikel 13 lid 1, letter b, verstrekt het bestuur op verzoek aan de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, vermeerderd met de na beëindiging van het deelnemerschap toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 18.

Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.

---

## Artikel 4 - Ouderdompensioen

### 1. **Ingang en einde van het ouderdompensioen**

Het ouderdompensioen gaat in op de feitelijke pensioendatum, waarbij het op dat moment opgebouwde ouderdompensioen (behorend bij de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar) op actuarieel neutrale wijze wordt herrekend. Hierbij geldt dat het ouderdompensioen standaard zal ingaan op de AOW-datum, tenzij met de (gewezen) deelnemer een vervroegde of uitgestelde pensioendatum is overeengekomen.

Het ouderdompensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gepensioneerde.

### 2. **Hoogte ouderdompensioen**

Het ouderdompensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op ouderdompensioen. Er wordt naar gestreefd om jaarlijks op basis van de in artikel 17 bedoelde premie een ouderdompensioen op te bouwen van 1,75% van de (parttime) pensioengrondslag. Als in een bepaald jaar de premie als bedoeld in artikel 17 niet voldoende is om de nagestreefde opbouw van ouderdompensioen voor dat jaar te realiseren, wordt de opbouw van het ouderdompensioen in dat jaar naar rato van het premietekort lager vastgesteld, tenzij op andere wijze in het premietekort kan worden voorzien.

De jaarlijkse opbouw van het ouderdompensioen vindt plaats tot uiterlijk de AOW-datum. Indien de AOW-datum echter later is dan de pensioenrichtdatum, vindt de jaarlijkse opbouw van het ouderdompensioen plaats tot uiterlijk de pensioenrichtdatum.

De over de voorafgaande jaren verworven aanspraken op ouderdompensioen worden conform artikel 18 eventueel verhoogd.

---

## Artikel 5 – Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen

### 1. **Begrenzingsen**

De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft het recht het ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip te laten ingaan dan de AOW-datum. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand gelegen vijf jaar na de AOW-datum. Het ouderdomspensioen van de deelnemer kan echter uitsluitend eerder dan 5 jaar voor de AOW-datum ingaan indien en voorzover de arbeidsovereenkomst met de werkgever op het tijdstip van pensioeningang is beëindigd, tenzij een herziene arbeidsovereenkomst zonder verdere pensioenopbouw wordt afgesloten.

### 2. **Verzoek**

Vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden voor de feitelijke pensioendatum kan de deelnemer of de gewezen deelnemer kiezen voor vervroeging van het ouderdomspensioen. Vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden voor de AOW-datum kan de deelnemer of de gewezen deelnemer kiezen voor uitstel van het ouderdomspensioen. Vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit het vóór de feitelijke pensioendatum door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier. Het keuzeformulier wordt na een daartoe strekkend verzoek door het fonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking gesteld.

### 3. **Vervroeging ouderdomspensioen**

Wanneer de deelnemer of de gewezen deelnemer die 55 jaar of ouder is, gekozen heeft om eerder dan op de AOW-datum met pensioen te gaan, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen verminderd door dit ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de op collectief actuariael neutrale wijze vastgestelde vervroegingsfactoren die in de bijlage zijn opgenomen. Jaarlijks worden de vervroegingsfactoren voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van vervroeging, door het bestuur na ingewonnen actuariael advies vastgesteld.

### 4. **Uitstel ouderdomspensioen**

Wanneer de deelnemer of de gewezen deelnemer die de AOW-datum heeft bereikt, gekozen heeft om later dan op de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan, zal het jaarlijks ouderdomspensioen met in achtneming van de fiscale grenzen worden vermeerderd door dit ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de op collectief actuariael neutrale wijze vastgestelde uitstelfactoren die in de bijlage zijn opgenomen. Jaarlijks worden de uitstelfactoren voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van uitstel, door het bestuur na ingewonnen actuariael advies vastgesteld.

### 5. **Geen voortzetting opbouw ouderdomspensioen**

In de uitstelperiode als bedoeld in lid 2 wordt de opbouw van het ouderdomspensioen niet voortgezet.

---

## Artikel 6 – Hoog-laag of laag-hooguitkering van het ouderdompensioen

### 1. **Hoog-laag of laag-hooguitkering ouderdompensioen**

Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdompensioen dat wordt uitgekeerd in een bepaalde periode hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdompensioen dat wordt uitbetaald in een periode die hierop volgt. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan kiezen voor de in bijlage opgenomen verhoudingen en uitkeringsperioden. De hoogste uitkering kan maximaal 33 1/3% hoger zijn dan de laagste uitkering. Bij de toepassing van de hiervoor genoemde verhouding kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-datum een bedrag ter grootte van de bruto dubbele AOW-uitkering op jaarbasis inclusief de bruto vakantietoeslag en eventuele overige opslagen voor een gehuwde van wie de partner jonger is dan de AOW gerechtigde leeftijd, als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, buiten beschouwing blijven.

### 2. **Vaststelling uitkering**

De uitkeringen worden vastgesteld door vermenigvuldiging met de op collectief actuariael neutrale wijze vastgestelde hoog-laag factoren die in de bijlage zijn opgenomen. Jaarlijks worden de hoog-laagfactoren voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van een hoog-laaguitkering, door het bestuur na ingewonnen actuariael advies vastgesteld. Het ouderdompensioen van de deelnemer kan uitsluitend ingaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst met de werkgever op het tijdstip van pensioeningang is beëindigd, tenzij een herziene arbeidsovereenkomst zonder verdere pensioenopbouw wordt afgesloten.

### 3. **Verzoek**

Vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden voor de feitelijke pensioendatum kan de deelnemer of de gewezen deelnemer kiezen voor een hoog-laaguitkering van het ouderdompensioen. Een hoog-laaguitkering vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit het vóór de feitelijke pensioendatum door de (gewezen) deelnemer ondertekend keuzeformulier. Het keuzeformulier wordt na een daartoe strekkend verzoek door het fonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking gesteld.

## Artikel 7 – Deeltijdpensioen

### 1. **Deeltijdpensioen**

Voorafgaand aan de volledige pensionering kan de deelnemer het fonds verzoeken voor een deel van de overeengekomen arbeidsuren een eerdere pensioendatum vast te stellen dan de feitelijke pensioendatum waarop de deelnemer volledig met pensioen gaat.

### 2. **Verzoek**

Vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden voor de feitelijke pensioendatum kan de deelnemer kiezen voor deeltijdpensioen. Deeltijdpensioen vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit het vóór de feitelijke pensioendatum door de deelnemer ondertekend keuzeformulier. Het keuzeformulier wordt na een daartoe strekkend verzoek door het fonds aan de deelnemer ter beschikking gesteld.

### 3. **Premies**

De werkgever blijft de premies, bedoeld in artikel 17, aan het fonds afdragen, met inachtneming van de gewijzigde deeltijdfactor.

## Artikel 8 - Partnerpensioen

### 1. Ingang en einde van het levenslang partnerpensioen

Het levenslang partnerpensioen is gelijk aan de som van de opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen.

De jaarlijkse opbouw van levenslang partnerpensioen is 70% van het in dat jaar daadwerkelijk opgebouwde ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 4 lid 2.

Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde is overleden. Het eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.

### 2. Hoogte van het levenslang partnerpensioen

#### a. *Overlijden van een gepensioneerde*

Het levenslang partnerpensioen is bij overlijden van een gepensioneerde gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 lid 1. Indien artikel 9 (inruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen) toepassing heeft gevonden, wordt het levenslang partnerpensioen, in afwijking van de vorige zin, berekend met inachtneming van de regels in die bepalingen.

#### b. *Overlijden van een (aspirant-) deelnemer*

Bij overlijden van een (aspirant-) deelnemer is het levenslang partnerpensioen gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 lid 1, waarbij de som wordt bepaald op basis van het pensioen dat de deelnemer had kunnen behalen en de aspirant deelnemer fictief, rekening houdend met het feit dat het deelnemerschap vanaf de 20-jarige leeftijd aanvangt, had kunnen behalen indien hij/zij tot de pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en het parttimepercentage op de datum van overlijden.

#### c. *Overlijden van een gewezen deelnemer*

Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de pensioenrichtdatum is het levenslang partnerpensioen gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 lid 1 waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap aanspraak heeft verkregen. Indien artikel 9 (inruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen) toepassing heeft gevonden, wordt het levenslang partnerpensioen, in afwijking van de vorige zin, berekend met inachtneming van de regels in die bepalingen.

### 3. Levenslang partnerpensioen na scheiding

Indien de deelnemer na toepassing van artikel 11, maar voor de feitelijke pensioendatum wederom een partnerschap aangaat, heeft de deelnemer ten behoeve van de nieuwe partner aanspraak op een verlaagd levenslang partnerpensioen. Het verlaagde levenslang partnerpensioen is gelijk aan het in lid 2 letter b omschreven partnerpensioen, verminderd met het ingevolge artikel 11 bepaalde bijzonder partnerpensioen, dit laatste vermeerderd met de daarover krachtens artikel 18 verleende toeslagen. De in de voorgaande volzin bedoelde vermindering vindt geen toepassing indien de aanspraak op bijzonder partnerpensioen is vervallen wegens het overlijden van de gerechtigde.

---

**Artikel 9 – Keuzemogelijkheden:**

- a. toeslag op het ouderdomspensioen na inruil van het partnerpensioen;**  
**b. toeslag op het partnerpensioen na inruil van het ouderdomspensioen**

**1. Keuze**

Vanaf zes maanden maar ten minste drie maanden voor de feitelijke pensioendatum kunnen de deelnemer en de gewezen deelnemer kiezen voor:

*a. Uitruil partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen*

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de feitelijke pensioendatum (een gedeelte van) de aanspraak op partnerpensioen worden aangewend voor uitsluitend ouderdomspensioen. De keuze heeft geen betrekking op de hoogte van het wezenpensioen en op de op het tijdstip van de keuze bestaande premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen. De keuzemogelijkheid van inruil van het partnerpensioen voor ouderdomspensioen geldt slechts ten aanzien van pensioenaanspraken die zijn verworven vanaf 1 januari 2001. De uitruil vindt plaats met inachtneming van het bepaalde omtrent de ruilvoeten in de bijlage behorend bij dit pensioenreglement.

De (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in diens samenlevingsverband, zodat het fonds kan vaststellen welk deel van het partnerpensioen uitruilbaar is.

*b. Uitruil ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen*

De deelnemer kan bij beëindiging van het deelnemerschap en de (gewezen) deelnemer kan op de feitelijke pensioendatum kiezen voor uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen. De mogelijkheid tot uitruil is uitsluitend van toepassing op pensioenaanspraken die vanaf 1 januari 2008 worden opgebouwd. Het partnerpensioen bedraagt na uitruil maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil wordt verkregen. Het na de uitruil resterende deel van het ouderdomspensioen zal nooit minder bedragen dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde grensbedrag.

De omzetting vindt plaats met inachtneming van het bepaalde omtrent de ruilvoeten in de bijlage behorend bij dit pensioenreglement.

**2. Verzoek**

Een verhoging van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer in plaats van (een gedeelte van) de aanspraak op partnerpensioen, vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit het vóór de feitelijke pensioendatum door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier. Het keuzeformulier wordt na een daartoe strekkend verzoek door het fonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking gesteld.

Een verhoging van het partnerpensioen van de (gewezen) deelnemer in plaats van een gedeelte van de aanspraak op ouderdomspensioen, vindt slechts plaats indien de keuze blijkt uit het vóór de feitelijke pensioendatum of bij beëindiging van de deelneming door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend keuzeformulier. Het keuzeformulier wordt na een daartoe strekkend verzoek door het fonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking gesteld.

### 3. **Uitruilfactor**

Een keuze van de (gewezen) deelnemer voor verhoging van het ouderdomspensioen in plaats van (een gedeelte van) de aanspraak op levenslang partnerpensioen, heeft tot gevolg dat de tot de feitelijke pensioendatum opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, voorzover verworven na 31 december 2000, (of bij gedeeltelijke uitruil een gedeelte daarvan) wordt verhoogd, door middel van de ruilvoet die in de bijlage is opgenomen.

De na 31 december 2000 opgebouwde aanspraak op levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner, met wie de (gewezen) deelnemer op de feitelijke pensioendatum een partnerschap is aangegaan, komt (gedeeltelijk) te vervallen.

Een keuze van de (gewezen) deelnemer voor verhoging van het partnerpensioen in plaats van (een gedeelte van) de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, heeft tot gevolg dat de tot de feitelijke pensioendatum opgebouwde aanspraak op partnerpensioen, wordt verhoogd, door middel van de ruilvoet die in de bijlage is opgenomen. De opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer komt (gedeeltelijk) te vervallen.

Een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.

### 4. **Vaststelling factor**

De in de bijlage genoemde ruilvoeten zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële en seksneutrale gelijkwaardigheid en gelden voor een periode van een jaar. Jaarlijks worden de ruilvoeten voor alle (gewezen) deelnemers, die nog geen gebruik hebben gemaakt van de in dit artikel opgenomen keuzemogelijkheden, door het bestuur na ingewonnen actuariële advies vastgesteld.

### 5. **Automatische uitruil indien geen partner**

Voor de (gewezen) deelnemer, die op de feitelijke pensioendatum geen partner heeft, wordt de in het derde lid omschreven verhoging van het ouderdomspensioen automatisch en volledig toegepast.

### 6. **Bijzonder partnerpensioen en uitruil**

Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11 leden 1 en 2 kan niet worden omgezet in ouderdomspensioen.

Een aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 11 leden 5 en 6 kan niet worden omgezet in partnerpensioen.

Het bovenstaande vindt geen toepassing indien de aanspraak op bijzonder partnerpensioen is vervallen wegens het overlijden van de gerechtigde.



---

## Artikel 10 - Wezenpensioen

### 1. Ingang en einde van het wezenpensioen

Het wezenpensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op wezenpensioen. De jaarlijkse opbouw van wezenpensioen is 14% van het in dat jaar daadwerkelijk opgebouwde ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 4 lid 2.

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer of gepensioneerde. Het wezenpensioen loopt door tot de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt dan wel tot de laatste dag van de maand van het eerdere overlijden van het kind. De in de vorige volzin vermelde leeftijd van 18 jaar wordt verhoogd tot 27 jaar voor:

- a. kinderen, van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding waarop de Wet Studiefinanciering 2000 van toepassing is. Hiertoe dient jaarlijks een verklaring van de Informatie Beheer Groep te worden overlegd; en
- b. kinderen, van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door het verzorgen van het huishouden van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of door het mede verzorgen van dat huishouden indien ten minste drie andere kinderen jonger dan 27 jaar tot dat huishouden behoren.

### 2. Hoogte van het wezenpensioen

#### a. *Overlijden van een gepensioneerde*

Het wezenpensioen is bij overlijden op of na de feitelijke pensioendatum gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op wezenpensioen bedoeld in artikel 10 lid 1.

#### b. *Overlijden van een (aspirant-) deelnemer*

Bij overlijden van een (aspirant-) deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum is het wezenpensioen gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op wezenpensioen bedoeld in artikel 10 lid 1, waarbij de som wordt bepaald op basis van het pensioen dat de deelnemer had kunnen behalen en de aspirant deelnemer fictief, rekening houdend met het feit dat het deelnemerschap vanaf de 20-jarige leeftijd aanvangt, had kunnen behalen indien hij/zij tot de pensioenrichtdatum zou hebben deelgenomen, met een pensioengrondslag en parttimepercentage gelijk aan die van het jaar van overlijden. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag en het parttime percentage op de datum van overlijden.

#### c. *Overlijden van een gewezen deelnemer*

Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum is het wezenpensioen gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde pensioenaanspraken op wezenpensioen bedoeld in artikel 10 lid 1 waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap aanspraak heeft verkregen.

### 3. Verdubbeling

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd. Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet een pensioen verstaan dat wordt uitgekeerd aan de (gewezen) partner die niet tot het betreffende kind in familierechtelijke betrekking staat.

---

## Artikel 11 - Pensioen en scheiding

### Bijzonder partnerpensioen

1. Bij scheiding van een deelnemer behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het partnerpensioen, dat op basis van artikel 13 lid 1 letter b zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd op de wijze als bedoeld in dat artikel.
2. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of gepensioneerde behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van de aanspraak op partnerpensioen die bij beëindiging van het deelnemerschap c.q. de pensionering is toegekend, vermeerderd met de nadien daarover toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 18.
3. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en de overige informatie die door het fonds op grond van geldende wet- en regelgeving verstrekt dient te worden.
4. Partijen kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat de leden 1 en 2 niet worden toegepast.  
De overeenkomst is slechts geldig indien hieraan een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

### Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

5. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed of ingeval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdompensioen als bedoeld in artikel 4 conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde verkrijgt overeenkomstig de bepalingen van deze wet recht op uitbetaling van de helft van het opgebouwde ouderdompensioen dat kan worden toegerekend aan de jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het partnerschap en de scheiding. De vereveningsgerechtigde verkrijgt uitsluitend een recht op uitbetaling jegens het fonds indien van de scheiding en van het tijdstip van scheiding binnen 2 jaar mededeling aan het fonds is gedaan door middel van het daarvoor bestemde formulier.
6. Het aan de gewezen partner uit te betalen deel van het ouderdompensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig de leden 1 tot en met 4, kunnen onverminderd het bepaalde in lid 8 van dit artikel worden omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
  - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
  - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde, bij het fonds te verkrijgen formulier;
  - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting (zie lid 7).

7. Omzetting als bedoeld in lid 6 is uitsluitend mogelijk indien het fonds instemt met het verzoek tot omzetting. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting voorzover deze uitgaat van de bij het fonds gangbare pensioenvormen. Het fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6, indien een andere toeslagregeling is overeengekomen dan die welke is beschreven in artikel 18, of indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op een bij het fonds geldige pensioendatum.
8. Het bepaalde in de leden 5 en 6 is niet of op andere wijze (volgens een andere verdeling) van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten of een andere verdeling zijn overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
9. De kosten van pensioenverevening of omzetting zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

## Artikel 12 - Gevolgen van arbeidsongeschiktheid

1.
  - a. Indien, voor zover en zolang de (aspirant-) deelnemer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA en als gevolg daarvan niet meer werkzaam is bij de werkgever, behoudt hij met inachtneming van het in dit artikel bepaalde, aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen (ook de opbouw volgens artikel 8), aannemende dat hij zijn werkzaamheden tot de AOW-datum (of de feitelijke pensioendatum indien deze eerder ligt dan de AOW-datum) of eerder overlijden zou hebben voortgezet. Werken bij wijze van arbeidstherapie wordt niet beschouwd als werkzaam zijn.
  - b. De in lid 1a bedoelde pensioenaanspraken worden berekend op basis van het pensioensalaris zoals dit geldt direct voorafgaand aan de loonbetaling bij ziekte van de deelnemer.

### 2. Voortzetting pensioenopbouw

- a. Indien en zolang de deelnemer bij de aanvang van zijn WIA-uitkering voor 35% of meer arbeidsongeschikt is behoudt hij aanspraken vastgesteld overeenkomstig artikel 13 alsmede:

bij een arbeidsongeschikt van:	van de aanspraken op de nog te verkrijgen pensioenen:
80 tot 100%	100%
65 tot 80%	72,5%
55 tot 65%	60%
45 tot 55%	50%
35 tot 45%	40%
minder dan 35%	0%

Bij een gedeeltelijke opbouw uit hoofde van een actief dienstverband en een gedeeltelijke voortzetting uit hoofde van dit artikel zal in totaal nooit meer dan 100% van de nog te verkrijgen pensioenaanspraken, zoals vastgesteld vóór de aanvang van de WIA-uitkering, in acht worden genomen.

- b. Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, worden de aanspraken over de periode vanaf het moment van wijziging tot de AOW-datum (of de feitelijke pensioendatum indien deze eerder ligt dan de AOW-datum) opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld, met dien verstande dat het gehanteerde arbeidsongeschiktheidspercentage nooit meer zal bedragen dan het overeenkomstige percentage bij de aanvang van de WIA-uitkering.
  - c. Indien de deelnemer minder dan 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, kunnen aan dit artikel geen verdere rechten worden ontleend en is artikel 13 van toepassing.
3. De ingevolge dit artikel verkregen pensioenaanspraken worden jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig het in artikel 18 bepaalde.

#### 4. **Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Indien en zolang de deelnemer een uitkering krachtens de WIA ontvangt en voorafgaand aan de ingang van de WIA-uitkering een pensioensalaris had dat hoger is dan het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon ingevolge de WIA, heeft hij aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen wanneer de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.

#### 5. **Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- a. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het verschil tussen het pensioensalaris zoals dit is vastgesteld op 1 januari van het kalenderjaar waarin de eerste ziektedag is gelegen en het maximaal verzekeringsplichtige jaarsalaris ingevolge de WIA.
- b. Indien een deelnemer bij de aanvang van zijn WIA-uitkering gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is, wordt het percentage arbeidsongeschiktheidspensioen ad 70% overeenkomstig onderstaande tabel aangepast.

bij een arbeidsongeschiktheid van:			wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen ad 70% vermenigvuldigd met:
80	tot	100%	100%
65	tot	80%	72,5%
55	tot	65%	60%
45	tot	55%	50%
35	tot	45%	40%
minder dan 35%			0%

#### 6. **Ingang, wijziging en beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen**

- a. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip dat de deelnemer zijn werkzaamheden bij de werkgever beëindigt, echter niet eerder dan bij de aanvang van zijn WIA-uitkering.  
Voor de toepassing van dit artikel wordt werken bij wijze van arbeidstherapie beschouwd als niet werkzaam zijn.
- b. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt herzien dan wel beëindigd indien het uitkeringspercentage - waarnaar de WIA-uitkering wordt berekend - gewijzigd wordt, met dien verstande dat het gehanteerde uitkeringspercentage nooit meer zal bedragen dan het overeenkomstige percentage bij de aanvang van de WIA-uitkering, dan wel indien de uitkering wordt ingetrokken. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uiterlijk op de AOW-datum beëindigd.

- 
7. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien en voorzover de deelnemer terzake van zijn arbeidsongeschiktheid jegens derden een vordering tot schadevergoeding wegens inkomensderving kan doen gelden. Indien de aanspraken op schadevergoeding aan het fonds door middel van cessie worden overgedragen (dit is slechts mogelijk voorzover deze de kosten van het arbeidsongeschiktheidspensioen niet overtreffen), zal het fonds aan hem/haar bedragen betalen, gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals dat is vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 5 van dit artikel. Deze bedragen zullen worden uitbetaald overeenkomstig het in lid 6 van dit artikel aangegeven tijdstip.
  8. Het ingevolge dit artikel verkregen arbeidsongeschiktheidspensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig het in artikel 18 bepaalde.
  9. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing voor de deelnemer die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO

## **Artikel 13 - Beëindiging van het deelnemerschap Premievrije pensioenaanspraken**

Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door pensionering of overlijden, gelden de volgende bepalingen:

1.
  - a. De gewezen deelnemer behoudt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen;
  - b. De onder letter a bedoelde premievrije aanspraken worden berekend conform het bepaalde in de artikelen 4, 8, en 10, op basis van het tot de beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen.  
De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije aanspraken en de overige informatie die op grond van geldende wet- en regelgeving verstrekt dient te worden.
  - c. In afwijking van lid a vervallen de aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen indien de aanspraak op ouderdomspensioen minder bedraagt dan € 2 op jaarbasis.
2. **Waardeoverdracht klein pensioen**
  - a. Indien de aanspraak op ouderdomspensioen het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2020 € 497,27) niet te boven gaat, is voor dit artikel sprake van een klein pensioen.
  - b. Indien de gewezen deelnemer na het dienstverband bij Werkgever deelnemer wordt in een pensioenregeling die wordt uitgevoerd door een andere pensioenuitvoerder, wordt een klein pensioen door het Fonds conform artikel 14 overgedragen aan de andere pensioenuitvoerder.
3. **Bedrag ineens**
  - a. Het Fonds controleert jaarlijks of de gewezen deelnemer met een klein pensioen is opgenomen in een pensioenregeling die wordt uitgevoerd door een andere pensioenuitvoerder. Indien de deelnemer vijf jaar na beëindiging van het dienstverband met Werkgever niet is opgenomen in een pensioenregeling die wordt uitgevoerd door een andere pensioenuitvoerder, of indien een verzoek tot waardeoverdracht van het Fonds door de andere pensioenuitvoerder is afgewezen, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht het kleine pensioen af te kopen. Afkoop is eveneens mogelijk op de Feitelijke pensioendatum. Bij de afkoop van ouderdomspensioen wordt ookde daarbij behorende aanspraak op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de gewezen deelnemer, met uitzondering voor het bijzonder partnerpensioen, welke ter hand wordt gesteld van de (gewezen) partner.
  - b. Indien het jaarlijks partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2020 € 497,27) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft het fonds gedurende 6 maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen af te kopen. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de rechthebbenden van het betreffende (bijzonder) partnerpensioen.
  - c. Het fonds kan na de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige leden over gaan tot afkoop indien de gewezen deelnemer respectievelijk de partner respectievelijk de gewezen partner daarmee instemt.
  - d. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken die fiscaal bovenmatig zijn.
  - e. De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het bestuur –gehoord de actuaris– vastgestelde grondslagen. De afkoopfactoren zijn opgenomen in de bijlage behorend bij dit pensioenreglement.

---

## Artikel 14 – Waardeoverdracht

1. Het fonds zal:
  - a. na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13 op verzoek van een gewezen deelnemer aanspraken op pensioen overdragen, indien die overdracht er toe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van die overdrachtswaarde bij een andere pensioenuitvoerder aanspraken op pensioen te verwerven;
  - b. op verzoek van een deelnemer een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden overdrachtswaarde aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet neergelegde vereisten.
2. De vaststelling van de waarde van de over te dragen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden overdrachtswaarde in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschiedt conform de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde reken- en procedureregels.
3. Het fonds is bevoegd om mee te werken aan waardeoverdracht buiten het kader van het wettelijk recht als bedoeld in lid 1 van dit artikel, indien en voor zover wordt voldaan aan de gestelde vereisten van de Pensioenwet.



---

## Artikel 15 - Parttimers

Indien een deelnemer– anders dan wegens arbeidsongeschiktheid– een arbeidsovereenkomst heeft of heeft gehad voor minder dan het voor zijn/haar functie geldende normale aantal arbeidsuren bij de werkgever, gelden de volgende bijzondere bepalingen:

- a. Het parttimepercentage wordt verkregen door het in de arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal arbeidsuren te delen door het volledige aantal arbeidsuren bij de werkgever. Een wijziging van het parttimepercentage wordt direct van kracht per de wijzigingsdatum ten behoeve van het bepalen van het gemiddelde parttimepercentage voor het betreffende jaar.
- b. De parttimer heeft aanspraak op alle in dit reglement genoemde pensioenen berekend op basis van de volgens artikel 3 lid 4 vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het voor het desbetreffende jaar vastgestelde gemiddelde parttimepercentage.
- c. Ten aanzien van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen, wordt aangenomen dat het laatst vastgestelde parttimepercentage tot de pensioenrichtdatum ongewijzigd zou zijn gebleven.
- d. Ten aanzien van de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen en in geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA ook ten aanzien van de aanspraak op ouderdomspensioen, wordt aangenomen dat het laatst vastgestelde parttimepercentage tot de AOW-datum ongewijzigd zou zijn gebleven.
- e. Indien de parttimer op grond van artikel 17 lid 3 in enig jaar een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling is verschuldigd, wordt op de bijdrage, die hij overeenkomstig het genoemde artikel verschuldigd zou zijn, het voor het desbetreffende jaar geldende gemiddelde parttimepercentage toegepast

---

## Artikel 16 - Naar het buitenland uitgezonden deelnemers

Ten aanzien van de deelnemer die naar het buitenland is uitgezonden gelden de navolgende bijzondere bepalingen:

- a. Voor het vaststellen van de pensioengrondslagen wordt, in afwijking van hetgeen in artikel 3 lid 4 is bepaald, uitgegaan van het inkomen dat voor dit doel door de directie is bepaald.
- b. Gedurende de tijd, dat de deelnemer naar het buitenland is uitgezonden, zal door en voor rekening van het fonds een regeling worden getroffen die voorziet in een verzekering gelijkwaardig aan de AOW/Anw-verzekering, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving.  
De betrokken deelnemer is verplicht aan deze regeling mee te werken en alle gegevens en bescheiden aan het fonds te overleggen, die het voor de uitvoering van deze regeling nodig acht.
- c. Indien en voorzover aanspraken op buitenlandse wettelijke pensioenvoorzieningen of daarmee naar het oordeel van de werkgever gelijk te stellen regelingen worden verkregen, komen deze aanspraken in mindering op de door het fonds uit te keren pensioenen, een en ander voorzover deze aanspraken zijn ontstaan tijdens het dienstverband van de deelnemer met de werkgever en betrekking hebben op de deelnemersjaren, die voor de berekening van de ingevolge dit reglement uit te keren pensioenen in aanmerking zijn genomen.
- d. Indien en zolang de naar het buitenland uitgezonden deelnemer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, heeft hij aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen.  
De vaststelling van dit pensioen en van de ingangsdatum geschiedt naar analogie van hetgeen is bepaald in artikel 12 leden 4 tot en met 8.
- e. Indien de deelnemer geen aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de WIA, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen de voor hem van toepassing zijnde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
- f. Het overeenkomstig letter d en e vastgestelde pensioen wordt verminderd met het arbeidsongeschiktheidspensioen of de daarmee naar het oordeel van het bestuur gelijk te stellen voorzieningen, waarop de deelnemer krachtens buitenlandse wettelijke bepalingen aanspraak kan maken.

## Artikel 17 - Financiering en bijdragen

1. De premie die de werkgever jaarlijks aan het pensioenfonds verschuldigd is ter financiering van de pensioenregeling is gelijk aan de actuariel benodigde koopsom voor één jaar pensioenopbouw en voor één jaar risicodekking bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. De bepaling van de premie is nader beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds als genoemd in de statuten en in de overeenkomst die tussen de werkgever en het fonds is gesloten, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving.
2. De ingevolge dit reglement jaarlijks te verlenen aanspraken zijn in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien het deelnemerschap eerder eindigt, bij beëindiging van het deelnemerschap volledig gefinancierd.
3. De deelnemer is een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd, waarvan de omvang jaarlijks door het bestuur in overleg met de directie wordt vastgesteld, nadat hieromtrent tussen de CAO-partijen afspraken zijn gemaakt. Van een dergelijke vaststelling wordt onverwijld mededeling gedaan aan de deelnemers en overige belanghebbenden.
4. De werkgever draagt in de kosten van de pensioenregeling zoveel bij als voortvloeit uit de tussen de werkgever en het fonds aangegane uitvoeringsovereenkomst. Deze overeenkomst alsmede de in de statuten genoemde actuariële en bedrijfstechnische nota liggen voor de deelnemers en overige belanghebbenden ten kantore van het fonds ter inzage.
5. De werkgever is niet gehouden tot het storten van extra premies of herstelbetalingen bovenop de in dit artikel beschreven jaarlijkse premie in geval van een vermogenstekort in het fonds. Er geldt geen bijstortingsverplichting voor de werkgever

---

## Artikel 18 – Toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend:
  - a. van maximaal de procentuele ontwikkeling van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde consumentenprijsindexcijfer, reeks CPI-alle bestedingen, zoals deze zich gedurende de 12 maanden gelegen vóór de maand september van het voorafgaande jaar heeft voorgedaan. met betrekking tot de ingegane pensioenen, de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 13 en de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 11;
  - b. van maximaal de voor de werkgever geldende loonontwikkeling, dan wel hetgeen in de CAO ten aanzien van de hoogte van de toeslagen anders is bepaald, met betrekking tot de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers en de ingevolge artikel 12 lid 1 tot en met 3 verworven aanspraken.
2. De mate van toeslagverlening wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Er bestaat geen recht op toeslagen.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het bestuur kan beslissen om in enig jaar gemiste toeslagen in voorgaande jaren in te halen, dan wel doorgevoerde kortingen te herstellen, indien dit conform het beleid in de ABTN mogelijk is.
5. Het bestuur behoudt zich het recht voor om het toeslagenbeleid als vastgelegd in dit artikel volgens de bepalingen uit de statuten aan te passen. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden, pensioengerechtigden en gewezen partners van het fonds.

---

## Artikel 19 - Voorbehoud van de werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de betaling van de krachtens artikel 17 verschuldigde werkgeversbijdragen geheel of gedeeltelijk te beëindigen, dan wel de hoogte van die bijdragen te bevriezen, bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden. Hiervan is sprake indien en voor zover:
  - a. van overheidswege nieuwe verplichte ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids- of nabestaandenvoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande zodanige voorzieningen worden gewijzigd en daardoor door de werkgever extra premies moeten worden betaald voor deze pensioenregeling;
  - b. de financiële positie van de werkgever onverminderde betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt;
  - c. de werkgever na een afwijzende beschikking op een dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor alle deelnemers of een deel van hen aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
2. Indien de werkgever van het in lid 1 bedoelde recht gebruik maakt, zal het bestuur de deelnemers en overige belanghebbenden terstond daarvan in kennis stellen en zich beraden over de noodzaak het pensioenreglement aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden. Indien deze aanpassing noodzakelijk is, zal dit pensioenreglement worden gewijzigd, met inachtneming van het bepaalde in de statuten.
3. Een aanpassing zoals bedoeld in lid 1, die tot gevolg heeft dat de aanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement worden verlaagd of beperkt dan wel dat de pensioenregeling wordt beëindigd, zal niet van invloed zijn op de aanspraken dan wel de uitkeringen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden voor zover die overeenkomstig de bepalingen van dit reglement kunnen worden toegerekend over reeds verstreken diensttijd.

**Artikel 20 – Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 PW of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad;
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 PW of artikel 139 PW.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

---

## Artikel 21 - Algemene bepalingen

1. Een ieder die rechten ontleent aan dit reglement is verplicht die gegevens en bescheiden aan het bestuur te overleggen, die het bestuur voor de toepassing van dit reglement nodig acht.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen of andere uitkering niet uit te betalen, dan wel de pensioenaanspraken naar de eisen van de redelijkheid en de billijkheid vast te stellen indien niet is voldaan aan de in dit reglement opgelegde verplichtingen.
3. De pensioenen en de aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit pensioenreglement en bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Indien het bestuur, in afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 2, letter e van dit reglement, als deelnemer tot het fonds een werknemer toelaat die verplicht deelneemt aan een bedrijfstakpensioenfonds of aan een beroepspensioenregeling, worden de aanspraken krachtens die verplichte deelneming in mindering gebracht op de aan dit pensioenreglement te ontlene aanspraken die betrekking hebben op dezelfde diensttijd.
5. Het bestuur is bevoegd na overleg met de directie personen die niet of niet meer voldoen aan het bepaalde in artikel 2, op door het bestuur te stellen voorwaarden als deelnemer tot het fonds toe te laten, respectievelijk als deelnemer te handhaven. De in de vorige zin bedoelde voortzetting van het deelnemerschap duurt ten hoogste drie jaar.
6. Het bestuur is bevoegd na overleg met de directie voor bepaalde personen van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken, voorzover de afwijkende regeling in verband staat met de arbeidsovereenkomst van de betrokkenen met de werkgever en de ondernemingen die met haar in een groepsverband stonden als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.  
Het bestuur kan tevens ten behoeve van een bepaalde deelnemer een afwijkende regeling treffen, indien een strikte toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou voeren.
7. De afwijkende regeling zal worden vastgelegd in het pensioenreglement, indien het bepaalde categorieën van personen betreft en indien het een bepaalde persoon of deelnemer betreft in een pensioenbrief, welke geen met de Pensioenwet en overige wet- en regelgeving strijdige bepalingen mag bevatten.

## **Artikel 22 - Onvoorziene gevallen**

In incidentele gevallen, niet van algemene aarde zijnde, waarin dit pensioenreglement niet voorziet en bij verschil van inzicht over de uitleg van enig artikel van dit pensioenreglement, beslist het bestuur.

## **Artikel 23 - Overgangsbepalingen**

### **Deelnemers aan de pensioenregeling per 31 december 2012**

Voor alle deelnemers aan de pensioenregelingen op 31 december 2012, worden de tot die datum opgebouwde pensioenaanspraken collectief actuarieel neutraal omgezet van pensioenrichtleeftijd 65 naar pensioenrichtleeftijd 67.

Hierbij geldt dat de pensioenrichtdatum standaard wordt vervroegd naar de AOW-datum. Deze standaard vervroeging vindt plaats tot het moment waarop de AOW-datum gelijk is aan de pensioenrichtdatum. Vanaf dat moment zal de pensioenrichtdatum de standaard ingangsdatum van het pensioen zijn. De (gewezen) deelnemer is met inachtneming van het bepaalde in dit pensioenreglement bevoegd om de pensioendatum uit te stellen, dan wel te vervroegen.

## **Artikel 24 - Onbetaald verlof en levensloopverlof**

1. Gedurende de periode van onbetaald verlof of verlof uit hoofde van de levensloopregeling zoals opgenomen in de CAO van de werkgever, wordt de verzekering van pensioenaanspraken krachtens dit reglement voor rekening van de deelnemer voortgezet.  
Als de deelnemer kenbaar maakt dat het doorbetalen van de premie betreffende het ouderdoms- en wezenpensioen voor hem op bezwaren stuit, kan hij verzoeken de opbouw van het ouderdoms- en wezenpensioen ingevolge de artikelen 4 en 10 te onderbreken voor de periode van het onbetaalde verlof of het verlof uit hoofde van de levensloopregeling.
2. Het partnerpensioen en het risico van arbeidsongeschiktheid blijven gedurende de periode van onbetaald verlof dan wel gedurende de periode van het verlof uit hoofde van de levensloopregeling verzekerd bij het fonds. De hiervoor verschuldigde premies zijn voor rekening van de deelnemer.
3. Het verzoek om de opbouw van het ouderdoms- en wezenpensioen ingevolge de artikelen 4 en 10 te onderbreken voor de periode van het onbetaalde verlof dient schriftelijk uiterlijk één maand voor ingang van het onbetaalde verlof dan wel voor ingang van het verlof uit hoofde van de levensloopregeling bij het fonds te zijn ingediend en mede-ondertekend te zijn door de partner van de deelnemer.

## **Artikel 25 - Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2013, en vervangt de pensioenreglementen die tot en met 31 december 2012 van toepassing waren. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd per 20 januari 2020.